

# 組織力向上のための リーダーシップ・ マネジメントセミナー

第1回：6月18日（木）

第2回：10月5日（月）

## 精神論なんて、大キライ

濱口哲也氏（本セミナー指導講師／㈱濱口企画 代表取締役）

# 組織力向上のためのリーダーシップ・マネジメントセミナー

－「失敗学」「伝達力」の濱口 哲也 氏が、すべてのリーダー・マネージャーに贈る新たな気づき！－

## キーワード

リーダーシップ、マネジメント力、組織力、行動原理

## 対象

対象階層：一般～部課長 / 対象部門：全般

## 概要

(参加のおすすめ)

かつて、日本企業の強みはその人材、特にマネージャー層の強さにあると言われてきました。しかし近年、企業環境の変化と並行して、強みだったはずのリーダーシップやマネジメントが形骸化し、仕事の設計も想定も創造もできない「定形型人材」が増えていると言われています。だからこそ、マネージャー層の育成に頭を悩ませる企業が増えている、と言われています。企業を取り巻く環境の変化、そしてその中で働くマネージャーの置かれた状況の変化が、負のスパイラルとなって、いまの日本企業を襲っています。

そのように余裕もなく厳しい状況の中で「マネージャーたるもの斯くあるべし！」と精神論を大上段に語られても、精神論を理由にした説明では説得力がないので本気でやろうとは思わない、それよりも「明らかに成績を上げる目の前の仕事を優先しよう！」と考えてしまいます。その結果「いつまでたってもリーダーが育たない！」そんな会社幹部の声なき叫びが聞こえてきます。

研修に求められるのは、参加した人が変化し、行動が変わることです。しかし、人が実際に変化し、行動に移すのは、あくまで自分の腹に落ち、納得したことだけです。だからこそ、リーダー・マネージャー研修で必要なのは、マネージャーが自分の身に照らして、状況を理解し、納得し、そのうえで次に自分が起こすべきアクションを見出すことだと言えます。

本セミナーでは、いま日本で起きているマネジメントの実状や悪さを論理的に解き明かし、そこからマネージャーとして日常から意識し、実践できるシンプルなポイント（対抗策）を導き出します。指導講師は「精神論なんて大キライ」と公言してはばからない、濱口哲也氏。「失敗学」「伝達力」で好評の「わかるロジック（論理）」で、マネジメント教育に斬り込みます。目指すのは「聞いて、納得して、実際に行動を変える」セミナーです！

## 特長

- ・「リーダーとは斯くあるべし」から入るのではなく、リーダーシップやマネジメントについて論理的に『現状』『悪さ』『対応策』を解説します。
- ・定形型人材から脱し、真のリーダーになるための目の付け所、行動原理を、「主導者」「教育者」「上司」の視点で学んでいただけます。
- ・半日セミナーですので、お気軽にご参加いただけます。

## カリキュラム

半日(13:00~17:00)

- ・いま、日本で何がおきているか（リーダーシップ、マネジメントの問題点）
- ・これからのリーダーシップに求められること（3つの視点から導く行動原理）

## 日程・会場 ・参加費(税抜)

回数	日程	会場	参加費
1	6/18(木)	東京	一般：27,000円 会員：22,000円 ※税抜き
2	10/5(月)		

## 指導講師

・濱口 哲也 氏（株）濱口企画 代表取締役

※本パンフレットの掲載情報は、2019年12月現在です。

# セミナーのねらい

リーダー・マネージャーが自分たちの現状を踏まえ、問題を認識したうえで、自社に貢献していくために必要な3つの視点（主導者・教育者・上司）から、必要な考え方・行動を実感することができます。

## <貴社のマネジメント、こんな状況ではありませんか？>

- ・とにかく忙しくて余裕がない
- ・部下のトラブル処理ばかりしている
- ・ずっと同じ仕事をしていて変化がない
- ・後継が育たない。そこまで手が回らない
- ・システム化しても問題が解決しない
- ・組織としてもっと力を発揮させたい
- ・部下がチャレンジしない

### <精神論偏重型マネージャー研修

#### 「マネージャーたるもの斯くあるべし！」>

- ・自分の身に置き換えて考えにくい
- ・理屈が分からず、いまひとつ納得しきれない
- ・具体的に何をどうすればいいか分からない
- ・理想論すぎて現実味がない

### <理論偏重型マネージャー研修

#### 「最新のマネジメント理論によれば…」>

- ・そんな難しいこと、日常的に覚えていないし、使うこともできない
- ・管理指標を見るだけで手一杯になってしまう
- ・自分の仕事にうまく応用できない
- ・実際に効果が出ているのかよく分からない

研修を受けたけど、実践につながらない…

## <本セミナーで学べること>

### ① マネジメントの現状と悪さ

- ・いま、日本企業で何が起きているのか（リーダーシップとマネジメントの現状）
- ・そこに見られる問題（悪さ）と影響、その原因（考え方・行動）

### ② 対抗策

- ・求められる3つの視点とねらい・効果
- ・3つの視点のもと、日常で実践できる考え方・行動

濱口哲也氏が、リーダーに起きていること、そして真に求められることを、“論理的”に語ります！

### < 問題点 >

#### マニュアル依存

「うまくいく」と「まずくやらない」は、実はちがう

#### コンピュータ管理

コンピュータにできないことこそ人間の出番

#### 世代交代の落とし穴

30年の世代交代で伝承されるもの、されないもの

### < 求められること >

#### 主導者

仕事をつくり、導いていくのに必要なこと

#### 教育者

会社の未来のために人を作る  
 $2^{10}=1024$

#### 上司

上司と部下、手柄と責任  
仕事の設計と管理

真のリーダーシップは人を育て、組織力を向上させます！

