

T Q M 推 進 重 点 活 動 抽 出 表

機能名 方 針 管 理

No	機能名	現 状 の 活 動			今 後 の 課 題 と そ の 方 策			
		活動項目・名称	特徴として記述できる点・アウトプット	問題または不足な点	活動のねらい・特化のイメージ	活動の名称	効果を表わす指標	アウトプットの名称
1.	方針管理	中長期経営方針の明確化	「中期経営計画（第1次5ヶ年計画）」 「同改訂版」 「××年を目指して」などにより経営指針企業像，業績目標が明確化された。	<ul style="list-style-type: none"> ・中期業績目標の達成と経営課題およびその施策の関連付けが明確でない。 ・重点施策が具体的でない。 	<ul style="list-style-type: none"> ・中期経営課題とその達成のための方策を明確にし，達成活動を活発化することにより，企業体質の強化と業績の向上を図る。 	「長期的な計画策定による重点施策の明確化」	受注高，施工高 完工高，完工利益額・率 施工高，施工利益額・率 自己資本比率，経常利益	中期経営基本方針
2.		中長期経営計画達成のための活動		<ul style="list-style-type: none"> ・重点施策の年度展開が具体化されず経営課題達成の活動が不活発である。 			特化技術受注高 同利益率 完工高増加率 完工高対管理費率 完工高対人件費率	企業能力評価シート 戦略形成シート （企業体質強化の系統図） 方針管理規定 年度方針期末反省書 年度計画実施事項折込み表
3.		社長年度方針の展開	「23期年次計画」の重点実施項目により方策管理項目，目標値が明確になっている。 期末反省が次年度の計画に反映されるようになっている。	<ul style="list-style-type: none"> ・方針の各部への展開が具体的でなく実践力が弱い。 ・重点実施項目のフォローアップがない。 ・実施計画書のフォーマットが不統一で管理の方法が定められていない。 	<ul style="list-style-type: none"> ・方針管理のしくみ構築により年度方針達成度の向上を図る。 ・業務改善により管理のしくみを充実させ，管理力の向上を図る。 	「業務改善活動による方策実践力の向上」	業績目標達成率 従業員一人当完工高	方針整合マトリックス 年度社長方針書・趣意書 実施計画書 改善テーマ設定表 活動フォローアップ表
4.		年度方針達成活動の評価		<ul style="list-style-type: none"> ・年度方針達成状況の評価・処置不十分で管理のサイクルが回っていない。 ・期末のみの評価になっている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・社長診断のしくみ構築により年度方針の達成と業務の改善を図る。 	「年度方針の管理のプロセス強化による方針達成度の向上」	管理能力向上点 社長診断評価点 社長診断指摘改善件数	改善活動報告書 業務ステップアップシート 改善によるアウトプット件数 管理レベル評価表 PDCAマップ 社長診断実施要領 社長診断指摘票 社長診断評価点 社長診断指摘改善報告書