

各機能ごとに部門別に管理レベルの  
評価結果をレーダーチャート・マッ  
プにして、推進計画にアクションを  
とるツール。

# P D C A マ ッ プ

承 認	作 成
作成日 1999. 7. 5	

評価部署	方針管理	品質保証	現場運営管理	受注管理	技術開発	情報化	教育人材育成	部門平均	部門別総評
総務部									_____
営業部									_____
技術部									_____
工事部									_____
TQM推進室									_____
機能別平均									_____
総 評	社長診断の実施によりチェック力が向上してきたが、まだ不足している。	DRの強化により実践力・チェック力が向上してきたが、まだ不足している。	安全FMEAにより計画策定力が向上してきたが、実践力・チェック力が弱い。	標準類の整備により、実践力・チェック力が向上してきた。	T7の運用により計画策定力が向上してきたが、実践力・処置力が弱い。	(OA診断評価表により実施)	教育のしくみ強化により実践力が向上してきたが、計画力が不足している。	_____	各体系図における帳票・標準類の整備により実践力が向上してきたが、チェック力が不足している。

全体評価のコメントの例。  
これを具体的な推進計画に  
反映させる。